

JAKIM JESTEŚ LIDEREM?



**ZINTEGROWANY**

**MODEL**

**PRZYWÓDZTWA**

**ILM72**

Grażyna Pławska Szkolenia,  
kontakt: +48 881 634 555,  
[grazyna.plawska@gmail.com](mailto:grazyna.plawska@gmail.com)

# WITAJ!

Skoro tu jesteś i czytasz ten materiał, to domyślam się, że chcesz sprawdzić jakim liderem jesteś.

Możesz to zbadać profesjonalnym testem, który przedstawi Ci Twój

## ZINTEGROWANY MODEL PRZYWÓDZTWA ILM72

Brzmi to nieco górnolotnie, jednak przy bliższym przyjrzeniu się elementom modelu, zobaczysz, że ma to sens i jest całkiem logiczne.

Zapraszam Cię do przyjrzenia się sześciu skalom modelu:

Zorientowany na zadania	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Zorientowany na ludzi
Elastyczny	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Zasadniczy
Zdecentralizowany	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Scentralizowany
Zarządzający przez pochwały	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Zarządzający przez wymagania
Nastawiony na proces	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Nastawiony na efekt
Oparty na zdobytej wiedzy	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Oparty na wrodzonych zasobach

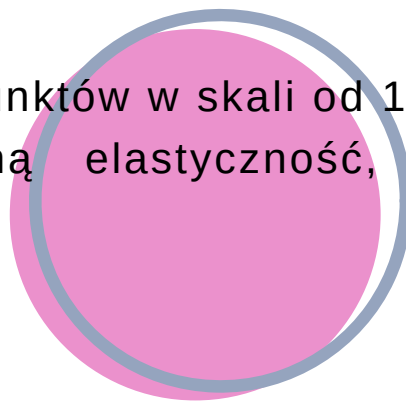
Skale charakteryzują Twój styl przywództwa i nie ma tu absolutnie lepszej lub gorszej odpowiedzi, zwyczajnie **oceń Siebie w podanych wymiarach**. Popatrz na Siebie z lotu ptaka, z dystansu, z perspektywy swojego pracownika, kolegi w zespole, pracodawcy, klienta.

Zastanów się, czy jesteś raczej **zorientowany na zadania**, gdzie ważne są dla Ciebie harmonogramy, planowanie, wykresy Gantta i temu podobne, czy raczej **zorientowany na ludzi** i ważne są dla Ciebie relacje.

To są 2 końce tej samej skali. Przyznaj sobie właściwą ilość punktów w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza maksymalną koncentrację na zadaniach, a 10 maksymalną koncentrację na ludziach.

Zastanów się, czy jesteś raczej **elastyczny**, dopasowujesz się, słuchasz opinii innych osób, analizujesz różne aspekty, czy **zasadniczy** i egzekwujesz realizację swoich decyzji zgodnie z ustalonym porządkiem. To są 2 końce tej samej skali.

Przyznaj sobie właściwą ilość punktów w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza maksymalną elastyczność, a 10 maksymalne bycie zasadniczym.



Zastanów się, czy jesteś raczej **zdecentralizowany** i chętnie delegujesz zadania, czy raczej jesteś **scentralizowany**, wszystkie decyzje przechodzą przez Ciebie, chcesz mieć nad wszystkim kontrolę. To są 2 końce tej samej skali. Przyznaj sobie właściwą ilość punktów w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza maksymalne decentralizowanie, a 10 maksymalne scentralizowanie.

Zastanów się, czy **zarządzasz raczej przez pochwały** i ważne jest dla Ciebie docenienie pracowników czy raczej **przez wymagania** i ważne jest dla Ciebie, aby realizowana była wysoka wydajność i wysokie standardy. To są 2 końce tej samej skali. Przyznaj sobie właściwą ilość punktów w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza maksymalne zarządzanie przez pochwały, a 10 maksymalne zarządzanie przez wymagania.

Zastanów się, czy zarządzasz raczej **będąc nastawionym na proces** i ważny jest dla Ciebie sposób realizacji celu, odpowiednie normy, wartości czy raczej **jesteś nastawiony na efekty** i najważniejsze znaczenie ma dla Ciebie wynik. Chcesz osiągnąć cel za wszelką cenę. Nie interesuje Cię sam udział w procesie. Wynik stanowi dla Ciebie główny czynnik motywujący. To są 2 końce tej samej skali. Przyznaj sobie właściwą ilość punktów w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza maksymalne nastawienie na proces, a 10 maksymalne nastawienie na efekty.

Zastanów się, czy **zarządzasz raczej w oparciu o zdobytą wiedzę** i masz jasny obraz tego, co chcesz osiągnąć, w jaki sposób to osiągnąć, i jak zaangażować inne osoby. Kierujesz się szczegółowym planem, stosujesz odpowiednie procesy do osiągnięcia celów.

A może stosujesz **styl organiczny**, przywództwo jest dla Ciebie naturalne. Nie musisz uczyć się konkretnych rozwiązań, jesteś zrelaksowany, naturalny, jesteś przystępny i masz otwarty umysł. Twoje przywództwo jest oparte na wrodzonych zasobach. To są 2 końce tej samej skali. Przyznaj sobie właściwą ilość punktów w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza maksymalne nastawienie na proces, a 10 maksymalne nastawienie na efekty.

W taki o to sposób, **dokonałeś samooceny kompetencji przywódczych** na skalach określonych w zintegrowanym modelu przywództwa. Te skale określają styl i możesz nauczyć się dopasowywać go do kontekstu i operować suwakami w taki sposób, aby było to jak najbardziej adekwatne i efektywne.

W modelu są jeszcze **trzy skale globalne**, które określają na czym się koncentrujesz i w jakim stopniu:

Koncentracja na osiągnięciu rezultatów	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Koncentracja na poszczególnych pracownikach	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Koncentracja na pracy zespołowej	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

W tych skalach najlepiej abyś miał maksymalne osiągnięcia. Jeśli przyznałeś sobie mniej punktów, niż 10, to może warto pochylić się nad tą skalą i zastanowić się, co poprawić.

Trzeba mieć na uwadze, że:

**„Skuteczność przywództwa polega głównie na wydajności i produktywności zespołu.”**

**Profesjonalny test, zaprojektowano w celu umożliwienia Ci szybkiej i wiarygodnej oceny indywidualnego stylu przywództwa, a w szczególności:**

- ocenę indywidualnego stylu przywództwa,
- identyfikację sposobu na rozwój stylu przywództwa w odniesieniu do konkretnej sytuacji,
- identyfikacja kluczowych umiejętności i kompetencji charakteryzujących wydajne przywództwo,
- kierowanie jednostkami i organizacjami odzwierciedlające wydajne przywództwo.

Raport z badania jest właściwie książką o Tobie, o Twoich preferencjach, o Twoim stylu i zawiera wszelkie rekomendacje do rozwoju: narzędzia, metody, pytania.

**Jeśli chcesz otrzymać takie raporty, zadzwoń i umów się ze mną na badanie.**

Grażyna Pławska Szkolenia



+48 881 634 555,



grazyna.plawska@gmail.com

**Wspieram Liderów  
w budowaniu  
skutecznych zespołów**

*Grażyna Pławska*

